



この度、このとりは「健康経営優良法人2020」に認定されました。

この制度は、特に優良な健康経営を実践している大企業や中小企業等の法人を顕章する制度です。今回このとりが健康経営を図るにあたり評価された取り組みをいくつかご紹介します。

◎ワークライフバランスの推進

- ・希望休や有給休暇の積極的な取得を推奨⇒プライベートの充実が仕事の充実に繋がります
- ・育児休暇の取得(男女不問)→今年度は男性社員1名が取得
- ・社員旅行の実施(日帰りで年1回を予定)

◎従業員の健康課題の把握と対策の検討

- ・定期健診受診率(実質100%)
- ・健康増進・過重労働防止に向けた具体的目標(計画)の設定
- ・病気の治療と仕事の両立の促進に向けた取り組み(勤務中のケガや持病の発症時のサポート)

◎従業員の心と身体の健康づくり

- ・受動喫煙対策(オフィスと喫煙所の空間分煙)
- ・過重労働対策(実質残業ほとんどなし⇒ex.シフト追加になった場合は月内の他の日で調整)
- ・感染症予防への取り組み(マスク・ゴム手袋・ビニール手袋・消毒液などの常備)

今後も、すべての従業員が安心してのびのびと働ける社内環境の実現に向けて取り組んでいきます!